



AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emotivi Manager  
- A.E.M. Napoli -



## I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II  
OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) - OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

### C.A.S.A. CENTRO ACCOGLIENZA SUPPORTO ASCOLTO AZIONE B – AZIONE C

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI 80 DESTINATARI DI PERCORSI FORMATIVI, SERVIZI DI ORIENTAMENTO E TIROCINI FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) FORMAZIONE E ORIENTAMENTO/PERCORSI DI EMPOWERMENT E DELL'AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DEL PROGETTO "C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto", FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7. CUP J71F19000040002**

#### PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo **"I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva"**, a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato **"C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto"**, CUP **J71F19000040002**, Beneficiario Ambito Territoriale N18 – Comune Capofila Casoria – Capofila dell'ATS costituita da: Agenzia Agorà, DA.DIF. Consulting Srl; Associazione AEM, Gruppo Giovani CONFAPI Napoli;

#### CONSIDERATO CHE:

- che si è formalmente costituito in ATS il partenariato della proposta progettuale **"C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto"** di "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva", ammessa a finanziamento dalla Regione Campania, conferendo ruolo di Capofila e mandato collettivo speciale di rappresentanza all'Ambito N18.
- Che la Regione Campania con decreto dirigenziale n. 356 del 16/09/2019 ha approvato lo schema relativo all' Atto di Concessione, in linea con il format allegato al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014-2020.
- Che l'ambito territoriale N18 ha sottoscritto con la Regione Campania la Convenzione disciplinante l'attuazione degli interventi di I.T.I.A. presentato ai sensi dell'Avviso pubblico "I.T.I.A." Intese Territoriali di Inclusione Attiva nonché,



AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emotional Manager  
- A.E.M. Napoli -



termini e modalità di erogazione del finanziamento.

- ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, tra le attività del progetto **“C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto”**, da erogare sul territorio dell’Ambito N18, è stata programmata l’Azione B): Percorsi di Formazione e Orientamento/Empowerment e l’Azione C): Tirocini di inclusion sociale;

Tutto quanto premesso e considerato;

## SI RENDE NOTO

### Art. 1 – OGGETTO

L’Ambito Territoriale N18 con Casoria Comune capofila, mandatario dell’ATS C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto, nell’ambito dell’attuazione del progetto C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto - **AZIONE B) “PERCORSI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO/EMPOWERMENT” e AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE** finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali **fruttori dei percorsi formativi, dei servizi di sostegno orientativo e dei tirocini di inclusion sociale**. Il Soggetto promotore dei percorsi formative e orientativi è DA.DIF. Consulting Srl, quale ente di formazione accreditato ai sensi dell’articolo 25 del Regolamento Regione Campania 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii con codice 02293/09/14; Il soggetto Promotore dei Tirocini di inclusion Sociale è l’Associazione AEM – Associazione Emotional Manager di Napoli accreditata dalla Regione Campania per l’erogazione dei Servizi al Lavoro ed autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l’attività di Intermediazione al lavoro.

### Art. 2 – FINALITA’ E ARTICOLAZIONE

Finalità del percorso è quella di promuovere l’inclusione delle persone in condizioni di svantaggio e vulnerabilità sociale favorendo: l’acquisizione e/o il rafforzamento delle competenze di base e/o professionali, la collocazione o ricollocazione nell’ambito lavorativo, attraverso l’attivazione di tirocini di inclusion sociale.

I percorsi formative saranno svolti nel rispetto della disciplina prevista dalla DGRC n. 808 del 23 dicembre 2015 di approvazione della Riforma del Sistema della Formazione Professionale - Approvazione Standard formativi e ulteriori disposizioni per l’autorizzazione, la gestione e la vigilanza delle attività di Formazione Professionale "Autofinanziata" e dalla DGRC n. 314 del 28 giugno 2016 di riforma del sistema della formazione professionale e del sistema di certificazione regionale di individuazione validazione e riconoscimento delle esperienze, ai sensi del decreto MLPS 30 giugno 2015.

I tirocini di inclusion sociale saranno svolti nel rispetto delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all’ Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n 9.

### Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell’art. 5 dell’Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D.R.C. n. 191 del 22 giugno 2018, i percorsi sono destinati alle persone residenti nel territorio dell’Ambito N18, individuate:

- Sia tra i fruitori del REI / RdC;
- Sia tra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
  - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;



AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emotivi Manager  
- A.E.M. Napoli -



- di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- di aver superato i 50 anni di età;
- di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo- donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- Sia tra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

#### Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

LE AZIONI B e C prevedono l'attivazione di un percorso articolato in tre fasi strettamente connesse tra loro: ORIENTAMENTO (AZIONE B), FORMAZIONE (AZIONE B), TIROCINI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE (AZIONE C).

Il percorso, destinato ad 80 utenti, si articolerà nelle seguenti fasi:

Orientamento di I Livello - (presa in carico, colloquio individuale, profiling, consulenza orientativa), della durata massima di 2 ore;

Orientamento di II Livello - (orientamento specialistico, percorsi di facilitazione, consulenza specialistica), della durata massima di 4 ore

Al termine della fase di Orientamento gli utenti saranno guidati ed indirizzati verso una o più delle successive fasi B e C.

- percorso formativo di Orientamento al Lavoro: 48 ore
- percorso formativo per il rafforzamento di competenze chiave (Inglese Base): 64 ore
- percorso formativo rafforzamento di competenze chiave (Informatica): 64 ore
- percorso formativo per il conseguimento della qualifica professionale di Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e restaurative della durata di 360 ore d'aula
- percorso formativo per il conseguimento della qualifica professionale di Operatore alle casse della durata di 360 ore d'aula
- percorso formativo per il conseguimento della qualifica professionale di Operatore amministrativo della durata di 360 ore d'aula
- percorso formativo per il conseguimento della qualifica professionale di Operatore per l'assistenza familiare della durata di 360 ore d'aula
- Tirocinio di inclusione sociale della durata di minimo 6 massimo 12 mesi.



### AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emotional Manager  
- A.E.M. Napoli -



Ai partecipanti dei percorsi formative è riconosciuta un'indennità oraria pari a € 8,15.

Ai partecipanti ai Tirocini di inclusion sociale è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (comprensiva di tutti gli oneri dovuti)

*(Le indennità, saranno erogate a seguito degli accrediti del finanziamento da parte della Regione Campania e in proporzione agli accrediti stessi.)*

**La frequenza ai corsi è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.**

I partecipanti, che nel corso dell'attività corsuale, registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

**L'indennità di Tirocinio è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione** che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze.

#### Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A**, allegato al presente avviso, dovranno essere presentate secondo le seguenti modalità a partire dalla pubblicazione del presente avviso sull' albo pretorio e sito istituzionale dei Comuni dell' Ambito n 18 ed entro e non oltre il 15° giorno successivo a detta pubblicazione:

- a mezzo posta elettronica certificata del richiedente, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.casoria.na.it specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari delle Azioni B e C Progetto C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto";
- In busta sigillata a mano presso gli ufficio protocollo dei comuni afferenti l'Ambito N 18 nei giorni e orari seguenti

COMUNE DI CASORIA	COMUNE DI ARZANO	COMUNE DI CASAVATORE
Ufficio Protocollo Generale Piazza Cirillo, 1 Casoria	Ufficio Protocollo Generale Piazza Cimmino, 1 Arzano	Ufficio Protocollo Generale P.zza G.di Nocera, 1 Casavatore
dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30 e martedì e giovedì dalle 15.00 alle 17.00	lunedì e martedì dalle ore 9.30 alle 12.30 e giovedì dalle ore 15.00 alle 18.00	martedì dalle ore 15.00 – 17.00 e il lunedì e mercoledì dalle ore 9.00 alle 12.30

- Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari delle Azioni B e C Progetto C.A.S.A. Centro Accoglienza Supporto Ascolto"

Per il supporto nella compilazione e nella presentazione della domanda, è possibile rivolgersi:

- sede dell'Ambito N18 sita in Casoria (NA) Via Pio XII 130 nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30 e



AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emoticoni Manager  
- A.E.M. Napoli -



martedì e giovedì dalle 15.00 alle 17.00

- Comune di Arzano Via Pecchia (sede comunale) nei giorni lunedì e martedì dalle ore 9.30 alle 12.30 e giovedì dalle ore 15.00 alle 18.00
- Comune di Casavatore Piazza Nocera (sede comunale) nei giorni di martedì dalle ore 15.00 – 17.00 e il lunedì e mercoledì dalle ore 9.00 alle 12.30

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- dichiarazione Sostitutiva Unica e modello ISEE del nucleo familiare di appartenenza, in corso di validità;
- certificazione rilasciata dal CPI relativa alla situazione di inoccupazione/disoccupazione;
- allegato B: informativa privacy debitamente firmato dal richiedente;
- certificazione di invalidità, se presente;

Le domande che perverranno in sovrannumero o comunque successivamente alla data di termine presentazione saranno poste in lista di attesa, dalle quali l'Ambito N18 potrà attingere, in caso di rinuncia di uno o più destinatari precedentemente selezionati.

#### Art. 6 - GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Ambito Territoriale N18, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

##### Criterio Reddito I.S.E.E. 2019

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

##### Criterio Condizione di svantaggio

di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

- 6 mesi (vale 1 punto);
- 12 mesi (vale 2 punti);
- 24 mesi (vale 3 punti);

**Punti 1** per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- fruitore del REI / RdC;
- di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;



AMBITO TERRITORIALE NA 18



**A.E.M.**  
Associazione Emotional Manager  
- A.E.M. Napoli -



- di aver superato i 50 anni di età;
- di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- di essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).
- di essere in carico al servizio sociale professionale competente sul territorio afferente l'Ambito Territoriale N18;
- di essere in carico al servizio sanitario competente sul territorio afferente l'Ambito Territoriale N18.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, verrà data precedenza al richiedente di età inferiore.

#### Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini dell'informativa sulla privacy, il richiedente è tenuto a sottoscrivere l'allegato B. I dati di cui il Comune di Casoria, i Servizi Sociali Comunali ed i soggetti promotori (DA.DIF. Consulting Srl, Associazione AEM) entreranno in possesso, saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento U.E. 679/2016 ed utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione del servizio medesimo. In particolare:

- I dati personali forniti verranno raccolti e trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi al presente regolamento;
- Il trattamento dei dati sarà effettuato dai dipendenti e/o collaboratori incaricati al trattamento, con supporto cartaceo e/o informatico;
- Il conferimento dei dati è obbligatorio per avviare il procedimento relativo al presente regolamento;
- Il titolare del trattamento è il Dirigente del IV Settore – Coordinatore UdP Ambito N 18

In ogni momento sarà possibile esercitare i diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 s.m.i. e dal Regolamento U.E. 679/2016 nei confronti del titolare del trattamento, rivolgendosi al Comune di Casoria ed indirizzando ogni comunicazione in merito alla Coordinatrice dell'Ufficio di Piano.

#### Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Casoria ed integralmente disponibile sui siti istituzionali dei comuni dell'Ambito N 18 nonché sul sito internet della DA.DIF. Consulting Srl: [www.dadif.com](http://www.dadif.com).

Responsabile del procedimento è il Dott. Antonio Chianese – [a.chianese@comune.casoria.na.it](mailto:a.chianese@comune.casoria.na.it)

#### Art. 9 - NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

**Il Dirigente ad interim del IV Settore  
Coordinatore UdP Ambito N 18  
Dott. Ciro De Rosa**